



Comité Européen du Scoutisme

Rapport Annuel 2010-2011



SCOUTS[®]
Creating a Better World

Contenu

1	Contenu	page 3
2	Message de bienvenue du Président	page 4
3	Suivi de la 39 ^{ème} Conférence Mondiale du Scoutisme	page 5
4.1	Andrea Demarmels	page 6
4.2	Christian Loste Ramos	page 7
4.3	Christos Hatzidiamandis	page 8
4.4	Craig Turpie	page 9
4.5	Hernik Söderman	page 10
4.6	Petr 'Permi' Vanek	page 11
5	Groupes de travail	page 12
5.1	Volontariat	page 12
5.2	Croissance à travers la qualité	page 12
5.3	Intégrer le changement	page 13
5.4	Autonomisation des jeunes	page 14
5.5	Partenariats avec d'autres Régions	page 14
6	Groupes centraux	page 16
6.1	Méthodes éducatives	page 16
6.2	Développement organisationnel	page 16
6.3	Relations extérieures et financement	page 17
7	Finances	page 18
8	Fondation Européenne du Scoutisme	page 19
9	Bureau Mondial du Scoutisme – Bureau Régional Européen	page 20
10	Suivi des résolutions de la 20 ^{ème} Conférence Européenne du Scoutisme	page 21

Message du bienvenue du Président

C'est avec grand plaisir que je vous présente le compte-rendu annuel du travail du Comité Européen du Scoutisme couvrant la période de juillet 2010 à juillet 2011. Au cours de ce rapport, nous étudierons la progression observée depuis la 20^{ème} Conférence Européenne du Scoutisme qui s'est déroulée à Bruxelles, en Belgique, englobant à la fois les succès et les défis.

Tout en présentant les perspectives du Comité Européen du Scoutisme, du Bureau Régional Européen et de la Fondation Européenne du Scoutisme, nous inclurons également, et ce pour la première fois, les dernières nouvelles de nos cinq groupes de travail et de nos trois groupes centraux.

L'année à l'étude a été marquée par une progression constante dans la mise en œuvre du Plan Régional Scout, qui a été présenté à la première Assemblée régionale durant la 39^{ème} Conférence Mondiale du Scoutisme, à Curitiba, au Brésil.

Au cours de cette dernière année, le Comité Européen du Scoutisme a approuvé la mise en œuvre de mesures additionnelles dans le souci d'améliorer la transparence et d'enrichir le contenu du compte-rendu, en partageant avec les OSN/ASN les rapports que les cinq Groupes de travail et les trois Groupes centraux transmettent au Comité Européen du Scoutisme. Cette disposition a permis de publier une version actualisée du Plan Régional Scout à l'issue de chaque réunion du Comité Européen du Scoutisme.

Nous sommes persuadés que ces mesures qui s'ajoutent aux initiatives comme euroscoutinfo.com et europak-online.net, répondent aux intérêts des OSN/ASN. Nous espérons que ces mesures permettront aux OSN/ASN de suivre encore de plus près les activités du Comité Européen du Scoutisme et évaluer l'impact de la mise en œuvre du Plan Régional Scout sur le développement et la croissance du Scoutisme en Europe.

Les derniers résultats de l'analyse qui a été menée tout récemment sur nos effectifs indiquent que nous approchons des 1.7 million de membres, confirmant donc une nette croissance depuis 2006, où le niveau était au plus bas, avec 1.39 million de membres.

Les résultats de l'analyse de nos effectifs en plus de ceux ressortant de l'Analyse des besoins et des forces, qui avait été lancé à la suite de 20^{ème} Conférence Européenne du Scoutisme, ont fourni des indications précieuses permettant de mieux cibler nos services d'assistance et de conseils par rapport aux besoins précis des nos OSN/ASN. Le modèle d'assistance et de conseils, basé sur nos précédentes


expériences en matière de soutien sur mesure, a été élargi, dotant ainsi tous nos groupes de travail et nos groupes centraux de moyens plus accrus pour soutenir les OSN/ASN dans les domaines de travail qu'ils couvrent. Nous continuons à jouer notre rôle en veillant à ce que tous les efforts que nous réalisons en Europe contribuent à promouvoir un 'Soutien mondial', en offrant tout ce qui a été mis en œuvre au niveau mondial.

Vous vous souviendrez que 2011 a été particulièrement chargé en ce qui concerne l'agenda sur le 'volontariat'. Durant cette année, l'OMMS a travaillé en étroite collaboration avec l'AMGE dans le cadre de l'Alliance Année européenne du Volontariat. L'année tirant à sa fin, nous examinons déjà comment nous pouvons tirer le meilleur parti de ce qui a été accompli. Ce rapport en fait le développement en plus de l'analyse des objectifs stratégiques, dont vous trouverez les détails ci-après.

Au cours de 2010/2011, nous avons également eu quelques événements mondiaux majeurs, comprenant le Moot Scout Mondial, Le Forum des Jeunes du Scoutisme mondial et la Conférence Mondiale du Scoutisme, ainsi que le 22^{ème} Jamboree Scout Mondial. Tous ces événements ont été chaleureusement soutenus par nos OSN/ASN en Europe.

En matière de finances, en dépit de nos efforts pour nous préserver de l'impact de la crise économique mondiale, nos ressources ont été considérablement touchées. Nous présageons des prochaines années difficiles. Nous faisons néanmoins de notre mieux pour maintenir notre haut niveau de services et de soutien en faveur de nos N/ASN tout en poursuivant nos efforts pour diversifier nos revenus, en favorisant plus particulièrement les partenariats avec les OSN/ASN pour garantir des sources de financement externe.

Au nom de l'ensemble du Comité Européen du Scoutisme quand je souhaite vous exprimer notre profonde reconnaissance pour vos manifestations de soutien depuis la 20^{ème} Conférence Européenne du Scoutisme à Bruxelles. Ce n'est qu'en travaillant en partenariat avec les OSN/ASN partout en Europe que nous pourrions réaliser notre ambition de 'soutenir la croissance en cette période de changement'.



Craig Turpie
Président
Comité Européen du Scoutisme

Suivi de la 39^{ème} Conférence Mondiale du Scoutisme

Comme vous le lirez dans le rapport, les membres du Comité Européen du Scoutisme ont participé à la Conférence Mondiale du Scoutisme à Curitiba, au Brésil, en janvier 2011.

C'était une occasion propice pour rencontrer en personne la majorité des OSN de la Région.

Deux réunions régionales ont été organisées, la première au début de la conférence et la seconde à la fin. Bien que de courte durée, elles se sont révélées très productives. Le lancement important du Plan Régional Scout a eu lieu lors de la première réunion, avec la présentation directe des Objectifs, des Actions et des Indicateurs de performance clés du plan et le calendrier des actions au cours du triennat. L'accent a été mis sur l'importance de la participation des Associations. Des suggestions ont dès lors été apportées pour faire en sorte que ce Plan ne soit pas seulement un plan pour le Comité, mais un Plan pour la Région tout entière.

Lors de cette même réunion, euroscoutinfo.com a été officiellement lancé comme outil pour favoriser une communication plus directe au sein de la Région.

Les rapports décrivant le succès des deux réunions de contacts organisées avec la Région Afrique et la Région Eurasie ont été publiés sur euroscoutinfo.com and scout.org/europe.

Ces deux réunions de contact et une réunion de planification avec la Région Arabe ont donné suite aux réalisations suivantes :

- Progrès sur la création d'une base de données pour des projets entre les OSN en Europe et en Afrique
- L'établissement de points de contact entre les Groupes de travail de la Région Européenne et de la Région Eurasie
- Progrès sur le Projet Unguvu entre les OSN en Europe et en Afrique
- Une réunion de contact a été organisée lors du 22^{ème} Jamboree Scout Mondial sur les initiatives futures entre l'Europe et l'Afrique
- Progrès sur la création d'une base de données pour des projets entre les OSN en Europe et en Eurasie
- Une session d'étude parrainée par le Conseil de l'Europe dans le cadre de "Racontar l'histoire" pour la Région Eurasie et plusieurs OSN européennes
- Planification de la 2^{ème} Réunion Europe-Eurasie, qui se tiendra à Prague, du 25 au 27 novembre
- Organisation réussie de la 6^{ème} Réunion Euro-Arabe à Alger, en mai.

Nous avons précédemment donné des indications sur la manière dont la Région et les OSN pouvaient répondre aux Résolutions de la 39^{ème} Conférence Mondiale du Scoutisme, dont voici brièvement la mise à jour :

Résolution 2/11 : Système de cotisation de l'OMMS – plusieurs OSN et ASN ont déclaré l'ensemble de leurs membres à l'OMMS

Résolution 4/11 : Soyez prêts : leadership pour la vie – plusieurs OSN seront soutenues dans le cadre de la révision de leur programme dans les prochains mois.

Résolution 5/11 : La stratégie pour le Scoutisme – l'ensemble des Groupes de travail et des Groupes centraux sont prêts pour accepter les demandes d'assistance et de conseils. Quelques actions ont déjà été entreprises à ce titre.

Résolution 7/11 : Méthodes éducatives – l'accent mis sur le Programme des jeunes et les ressources adultes est appuyé par le Groupe central sur les Méthodes Educatives de la Région.

Résolution 8/11 : Participation des jeunes à la prise de décision au sein des Organisations Scoutes Nationales et de l'OMMS – des recherches ont été entreprises et des actions ont été proposées dans le Plan Régional Scout, et sont mises en œuvre par le Groupe de travail sur l'autonomisation des jeunes.

Résolution 10/11 : Plaidoyer pour le Scoutisme mondial – la Région est avantageusement représentée dans les fora majeurs par des jeunes représentants.

Résolution 15/11 : Partenariat entre l'OMMS et les groupes communautaires, les Nations Unies et les ONG – il s'agit d'un aspect de notre travail avec le Forum Européen de la Jeunesse, l'Alliance AEV et autres partenaires.

Nous continuons à rappeler aux OSN que les Résolutions incitent souvent à l'action à leur niveau et nous accueillons favorablement les rapports, à peut-être partager sur euroscoutinfo.com.

Andrea Demarmels

Andrea raconte ...

J'aime être Scout – la jeunesse, le rire des enfants, le camp, mes souvenirs d'enfant, le sens du service social et notre besoin "de rendre le monde meilleur que celui que nous laissons derrière nous."

Je partage pleinement l'objectif du Mouvement Scout : "contribuer au développement des jeunes en les aidant à réaliser pleinement leurs possibilités physiques, intellectuelles, affectives, sociales et spirituelles, en tant que personnes, que citoyens responsables et que membres des communautés locales, nationales et internationales." (Art. 1 Constitution de l'OMMS)

Ceci dit, j'ai eu la chance de vivre une expérience fabuleuse dans le cadre de ma participation aux fonctions du Comité Européen du Scoutisme, cette première année.

Ce fut pour moi une réelle chance et une grande émotion de pouvoir donner et plus particulièrement apprendre. J'ai pu profiter de cette belle opportunité pour contribuer à soutenir l'objectif de notre Mouvement.

Nous avons de la chance : entre nous, les membres du Comité, il règne un bon esprit de compréhension et de coopération, un réel esprit Scout. Je suis convaincu que nous partageons tous la même volonté et le même l'enthousiasme de vouloir mettre en œuvre notre Plan Régional Scout le mieux possible au cours de ce triennat.

La croissance des effectifs reste toujours un point important pour nous, non pas pour une simple question de chiffres à atteindre mais pour que notre vision scout et notre méthodologie d'éducation propre au Scoutisme puissent avoir un impact sur cette société ébranlée par des problèmes d'insécurité, financiers et sociaux

Il y (encore) beaucoup de travail à faire!

Les OSN européennes ont la chance d'avoir des gens compétents et capables, tous soucieux de voir le Scoutisme continuer à se développer, grandir et enrichir la vie de nos jeunes. Ceci étant, l'objectif que s'est fixé la Région européenne du Scoutisme est de soutenir et de renforcer les ASN et OSN, en leur donnant par exemple, à leur demande, un soutien sur mesure de qualité.

J'ai consacré beaucoup de temps et me suis investi pleinement pour assurer un contact direct avec les OSN afin de leur offrir mon soutien. Cela s'est fait dans le cadre de visites, d'échanges de mails, de chats sur skype et de contacts directs au cours des événements (en particulier lors de l'Académie et du Jamboree). J'ai pu établir une relation étroite avec tous mes pays de contact et je pense avoir instauré un canal de communication permanente avec le Comité Européen du Scoutisme.

Enfin, j'espère qu'avec mes collègues, nous serons capables d'apporter notre petite part de contribution et que nous donnerons une impulsion positive, qui produira en finale un impact positif sur la qualité du Scoutisme.

Devoirs et responsabilités

- Membre, Comité Européen du Scoutisme
- Membre, Groupe de travail sur la croissance à travers la qualité

- Membre, Groupe central sur le développement organisationnel

Réunions et missions

- Comité Européen du Scoutisme
Bruxelles, Belgique, 27-29 août 2010
- Réunion avec l'équipe du Bureau Régional Européen
Genève, Suisse, 12 octobre 2010
- L'Académie
Athènes, Grèce, 25-30 octobre 2010
- Comité Européen du Scoutisme
Genève, Suisse, 12-14 novembre 2010
- Visite en Suède
Stockholm, Suède, 18-21 novembre 2010
- Réunion d'information des coordinateurs
Genève, Suisse, 10-12 décembre 2010
- 39e Conférence Mondiale du Scoutisme
Curitiba, Brésil, 9-15 janvier 2011
- Visite en Bosnie - Herzégovine
Sarajevo, Bosnie et Herzégovine, 11-13 février 2011
- Réunion avec l'AMGE (croissance)
Bruxelles, Belgique, 18 février 2011
- Groupe conjoint de travail sur la croissance à travers la qualité
Bruxelles, Belgique, 18-20 février 2011
- Groupe de travail sur la croissance à travers la qualité
Copenhague, Danemark, 4-6 mars 2011
- Comité Européen du Scoutisme
Bruxelles, Belgique, 11-13 mars 2011
- Réunion avec la nouvelle directrice du développement organisationnel, Bureau Régional Européen
Genève, Suisse, 15 mars 2011
- Visite en Malte
Valetta, Malte, 7-11 avril 2011
- Groupe central sur le développement organisationnel
Genève, Suisse, 15-17 avril 2011
- Visite en Grèce
Athènes, Grèce, 4-6 mai 2011
- Visite en Chypre
Nicosie, Chypre, 6-10 mai 2011
- Visite en Lituanie
Vilnius, Lituanie, 12-16 mai 2011
- Comité Européen du Scoutisme
Kandersteg, Suisse, 17-19 juin 2011

Pays de contact

- Bosnie - Herzégovine, République tchèque, Chypre, Grèce, Islande, Lituanie, Malte et Suède

Christian Loste Ramos

Christian raconte ...

En jetant un regard en arrière, cela paraît peu croyable qu'à peine une année se soit écoulée depuis l'élection des nouveaux membres du Comité en juillet 2010, à Bruxelles, en Belgique.

365 jours d'activités, d'apprentissage, de nouvelles expériences, de nouvelles responsabilités, de nombreux voyages effectués à travers tout le Vieux continent, des centaines de nouveaux visages, des réunions, des problèmes à résoudre, les offres de soutien, ... des petits-déjeuners, déjeuners et dîners ... un voyage au Brésil pour assister à la Conférence mondiale du Scoutisme... et enfin, et non des moindres, la découverte que le rôle de membre du Comité Européen du Scoutisme est une tâche passionnante, complexe, qui requiert une bonne dose de patience et d'énergie, ainsi que la précieuse assistance de nos nouveaux collègues, le soutien constant du Bureau et bien sûr, le charmant accueil des Associations Scoutes Nationales.

Au cours de cette année, nous avons très vite découverts les secrets. Nous avons compris comment la Région pouvait contribuer au développement du Scoutisme au sein des Associations nationales qui construisent le Mouvement Scout en Europe. A ce titre, j'adresse un grand merci à Craig et à Henrik, et aux membres plus expérimentés, tout comme à David et les membres du personnel du Bureau régional européen qui nous ont toujours témoigné un soutien sans faille !

Je pourrais résumer le travail réalisé cette année dans la mise en œuvre de trois domaines principaux : tout d'abord, l'élaboration du Plan Régional Scout 2010-2013, à laquelle j'ai contribué, ainsi que ma participation dans le Groupe de travail sur le Volontariat et dans le groupe central sur les Méthodes éducatives, ensuite, le soutien que j'ai pu offrir à mes contacts et lors des visites de terrain dans les Organisations Scoutes Nationales qui sont mes pays de contact, et enfin la représentation en tant que membre du Comité Européen du Scoutisme à la réunion de Comité et de la Fondation de Kandersteg.

Le lancement du Plan Régional Scout a été notre premier défi. Grâce aux contributions de nombreux volontaires et membres du personnel, et surtout grâce aux efforts considérables fournis par l'ensemble des Organisations Scoutes nationales lors de la Conférence régionale, les résultats ont été très encourageants et vont nous permettre de voir notre Mouvement grandir, en quantité et en qualité, durant cette période.

Le domaine du volontariat, dans lequel j'ai été impliqué, a vu un développement tout particulier cette année 2011. Celle-ci est d'ailleurs unique puisqu'elle a été désignée comme Année Européenne du Volontariat. L'événement "Des Citoyens en Action", qui a eu lieu à Istanbul, a fourni aux Associations scoutes nationales un espace pour discuter et partager leurs expériences dans ce domaine. J'en profite d'ailleurs pour féliciter Pavel et tout le groupe de travail sur le volontariat pour leur contribution efficace. Le Groupe central sur les Méthodes éducatives s'est déjà lancé dans le projet d'établir

des stratégies plus pratiques dans le cadre du Programme des jeunes et des Ressources adultes au sein du Scoutisme.

Mon rôle de représentant du Comité à Kandersteg m'a permis de goûter à sa magie et à contribuer au développement de sa nouvelle stratégie. Offrir des services de qualité à un plus grand nombre de Scouts du monde entier, dans un Jamboree permanent !

Si je devais souligner les aspects de mon travail qui me passionnent le plus et qui m'apportent le plus de satisfaction, je mentionnerais sans hésiter les services de soutien qui sont proposés aux Organisations Scoutes Nationales par le biais du système de contact de comité. Cela n'a pas été facile cette première année. J'ai eu toutefois l'occasion d'effectuer quelques visites de terrain et de maintenir des contacts, ce qui m'a permis d'initier la mise en place de stratégies visant à identifier les besoins et à faciliter la résolution de certains problèmes les plus urgents et les plus nécessaires.

Merci encore à tous ceux qui m'ont donné la chance de faire tout cela, et on se donne rendez-vous au cours de l'année prochaine!

Devoirs et responsabilités

- Membre, Comité Européen du Scoutisme
- Membre, Groupe de travail sur le Volontariat
- Membre, Groupe central sur les Méthodes éducatives
- Membre, Comité CISK

Réunions et missions

- Comité Européen du Scoutisme
Bruxelles, Belgique, 27-29 août 2010
- Réunion du Réseau des Commissaires de Formation
Guadarrama, Espagne, 17 septembre 2010
- Comité Européen du Scoutisme
Genève, Suisse, 12-14 novembre 2010
- Visite en Serbie
Backa Topola, Serbie, 25-28 novembre 2010
- Réunion d'information des coordinateurs
Genève, Suisse, 10-12 décembre 2010
- 39^e Conférence Mondiale du Scoutisme
Curitiba, Brésil, 9-15 janvier 2011
- Visite en Belgique
Bruxelles, Belgique, 29-30 janvier 2011
- Groupe de travail sur le Volontariat
Bruxelles, Belgique, 26-27 février 2011
- Comité CISK et de la Fondation CISK
Kandersteg, Suisse, 4-6 mars 2011
- Comité Européen du Scoutisme
Bruxelles, Belgique, 11-13 mars 2011
- Citoyens en Action, Événement de volontariat
Istanbul, Turquie, 24-29 mars 2011
- Groupe de travail sur le Volontariat
Bologne, Italie, 10-12 juin 2011
- Réunion avec le CI de la Slovénie
Madrid, Espagne, 15 juillet 2011

Pays de contact

- Allemagne, l'ARYM Macédoine, Autriche, Belgique, Pologne, Roumanie, Serbie et Slovénie

Christos Hatzidiamandis

Christos raconte...

"Tout ce qui commence vient de ce qui vient de se finir"
(Lucius Annaeus Seneca)

C'était en effet un nouveau départ amorcé par l'achèvement d'un triennat avec un Comité Européen du Scoutisme différent, qui a rempli sa mission en mettant en œuvre le Plan Régional Scout ainsi que les Résolutions de la 19^{ème} Conférence européenne du Scoutisme. C'est maintenant à notre tour, membres du Comité, de réussir dans la mise en œuvre de ce nouveau Plan. D'une part j'étais stressé à cette idée et, d'autre part, je me sentais animé par une force et un enthousiasme débordant à vouloir faire de mon mieux, à ne pas lésiner sur les efforts et le travail et à essayer d'aller encore plus loin.

Le Plan Régional Scout a fixé les objectifs stratégiques comme base de travail. Intégrer le changement est 'mon' Groupe de travail, et les Relations extérieures et le Financement est 'mon' Groupe central. Le défi s'annonçait assez important au vu de tout ce qu'il fallait réaliser. Les équipes étant constituées, le plan d'action identifié, les responsabilités bien définies, le travail peut maintenant être coordonné et soutenu.

Nous nous efforçons à atteindre nos objectifs finaux, qui, pour le Groupe central des Relations extérieures et du Financement consistent à favoriser la communication, encourager les relations entre le Mouvement et les autres institutions, partenaires, parties prenantes, revoir et développer les politiques pertinentes en fonction des besoins des jeunes et représenter le Mouvement auprès des différentes plates-formes. En ce qui concerne le groupe de travail 'Intégrer le changement', les objectifs consistent à s'adapter aux nouvelles demandes, ajuster les structures aux tendances de changement, prendre en compte les changements démographiques et de migration, la diversité des communautés et les nouvelles technologies.

L'importance de comprendre le statut des OSN/ASN et de prendre en compte leurs besoins et leurs forces a conduit à condenser/mettre à jour le document "Analyse des besoins et des forces", dont la Région s'est servi par la suite pour identifier le type de soutien sur mesure que les OSN peuvent avoir besoin et les domaines dans lesquels son soutien pourrait être utile. Pour accomplir cette tâche, j'ai travaillé en étroite collaboration avec Maeliosa DeBuitlear (Irlande) et Petr 'Permi' Vanek.

Un grand nombre de domaines de travail communs requéraient la contribution étroite de nos collègues de l'AMGE, comme pour la mise au point des objectifs communs du Groupe de travail 'Intégrer le changement' en cohérence avec les questions liées aux relations extérieures, et également, dans le cadre de l'offre de soutien et des conseils au pays d'accueil de la nouvelle édition de notre événement conjoint, "Roverway 2012". Le travail conjoint nous a permis de tirer profit des forces et des expériences de chacun dans chaque domaine de travail. Cela nous a permis de partager les ressources, et plus important encore, de partager l'esprit du Guidisme et du Scoutisme.

Nous avons consacré beaucoup de temps et beaucoup d'énergie à la préparation de la Conférence mondiale du Scoutisme. Les réunions régionales ont été organisées pour présenter le Plan Régional Scout ainsi que le cadre de travail opérationnel et j'ai eu l'occasion d'organiser des rencontres avec tous mes pays de contact.

La Réunion Euro-Arabe a été une autre réunion très importante l'année dernière. En tant que membre de liaison du comité pour

cet événement, j'ai eu le grand plaisir de vivre une expérience unique, qui s'est terminée en apothéose par une Déclaration, qui traduit l'essentiel de la réunion et manifeste notre engagement de coopérer pour atteindre les objectifs visant à défendre des valeurs de paix, englobant les changements sociaux et l'amélioration du dialogue bilatéral.

Enfin, et non des moindres, je voudrais insister sur l'importance de maintenir des relations étroites avec les pays de contact. Je n'ai pas encore terminé de rendre visite à tous mes pays de contact, mais je veille à maintenir des échanges réguliers par courriels ou quelque fois par téléphone pour les tenir informés des événements régionaux actuels, des possibilités de soutien, d'assistance et de conseils offertes par la Région, et par les Groupes de travail et les Groupes centraux. Le travail a commencé et les choses avancent, mais le voyage est encore long. Nous avons nos objectifs et nous ne nous arrêterons pas avant d'y arriver!

Devoirs et responsabilités

- Membre, Comité Européen du Scoutisme
- Membre, Comité de conseil Roverway 2012
- Membre, Groupe de travail sur Intégrer le changement
- Membre, Groupe central sur les Relations ext. et le financement

Réunions et missions

- Comité Européen du Scoutisme
Bruxelles, Belgique, 27-29 août 2010
- L'Académie
Athènes, Grèce, 25-30 octobre 2010
- Comité Européen du Scoutisme
Genève, Suisse, 12-14 novembre 2010
- Réunion d'information des coordinateurs
Genève, Suisse, 10-12 décembre 2010
- 39^e Conférence Mondiale du Scoutisme
Curitiba, Brésil, 9-15 janvier 2011
- Groupe central sur les Relations extérieures et le financement
Cologne, Allemagne, 5-6 février 2011
- Groupe conjoint de travail sur Intégrer le changement
Bruxelles, Belgique, 19-20 février 2011
- Comité de conseil Roverway 2012
Helsinki, Finlande, 26-27 février 2011
- Comité Européen du Scoutisme
Bruxelles, Belgique, 11-13 mars 2011
- Groupe de travail sur Intégrer le changement
Bruxelles, Belgique, 25-27 mars 2011
- Conseil de membres du Forum européen des jeunes
Anvers, Belgique, 5-8 mai 2011
- 9^e Réunion Euro-Arabe
Alger, Algérie, 24-26 mai 2011
- Réunion des chefs de contingent Roverway 2012
Helsinki, Finlande, 27-29 mai 2011
- Groupe central sur les relations extérieures et le financement
Bari, Italie, 4-5 juin 2011
- Comité Européen du Scoutisme
Kandersteg, Suisse, 17-19 juin 2011

Pays de contact

- Danemark, Finlande, Israël, Luxembourg, Monténégro, les Pays-Bas, Slovaquie, Suisse

Craig raconte...

Les premières semaines et les premiers mois qui ont suivis la 20^{ème} Conférence Européenne du Scoutisme ont été particulièrement intenses. En plus d'offrir mon assistance et de conseiller les nouveaux membres du comité pour les introduire à leur nouvelle fonction et aux tâches qui les attendent, j'ai consacré une grande partie de mon temps à redéfinir les Objectifs et les Actions pour le Plan Régional Scout, à contribuer au façonnement du cadre de travail opérationnel et soutenir sa mise en œuvre et à recruter les volontaires nécessaires pour assurer la progression du travail.

J'ai vécu des expériences nouvelles en participant au séminaire CICS à Luxembourg et à la Conférence européenne de l' AISG à Chypre. J'ai également dédié une partie de mon temps à mes pays de contact, en particulier la Lettonie et l'Espagne. L'année prochaine, j'envisage consacrer une attention particulière à la Hongrie. Des efforts sont poursuivis afin de soutenir le développement d'une association à Andorre et nous continuons à apporter notre soutien à des groupes locaux au Kosovo.

Les préparations pour la Conférence Mondiale du Scoutisme ont été considérables, à la fois pour ce qui concerne la préparation des réunions régionales mais également pour les rencontres bilatérales entre la Région Eurasie du Scoutisme et la Région Afrique du Scoutisme. Plusieurs points étant à l'ordre du jour de la Conférence, tout comme certains résultats ressortis au terme de l'événement, étaient et demeurent des points particulièrement intéressants pour le Comité Européen du Scoutisme. Plus que jamais, nous faisons tout ce que nous pouvons pour assurer que la Région et les OSN/ASN en Europe contribuent à la mise en œuvre des Résolutions de la Conférence Mondiale du Scoutisme.

Après dix années de bons et loyaux services en tant que Trésorier pour la Région Européenne du Scoutisme, Claudio Burkhard a quitté son poste. A la suite de cette décision, un certain temps a été consacré pour passer en revue ses expériences et réexaminer la fonction. Dans le cadre d'un processus ouvert, Marios Christou a finalement été élu et désigné pour assumer le poste ... qui, n'est pas inconnu de la Région Européenne du Scoutisme. Dans le climat économique que nous vivons actuellement, nous avons suivi la situation de près dans le but d'essayer de garder le même niveau de services que nous voulons offrir à nos OSN/ASN.

Il est évident qu'il y aura beaucoup à faire en 2011/2012 et je me réjouis à l'idée de pouvoir apporter ma contribution dans la mise en œuvre du Plan Régional Scout et des Résolutions, approuvés par la 20^{ème} Conférence européenne du Scoutisme.

Devoirs et responsabilités

- Président, Comité Européen du Scoutisme
- Membre, Groupe de pilotage
- Membre, Groupe central sur le Développement organisationnel
- Membre, Comité Mondial du Scoutisme

Réunions et missions

- Visite en Pologne
Cracovie, Pologne, 20-22 août 2010
- Comité Européen du Scoutisme
Bruxelles, Belgique, 27-29 août 2010
- Comité Mondial du Scoutisme
Genève, Suisse, 3-5 septembre 2010
- Groupe de pilotage et Groupe de coordination
Bruxelles, Belgique, 16-17 octobre 2010
- L'Académie
Athènes, Grèce, 25-30 octobre 2010
- 7e Conférence Européenne de la AISG
Ayia Napa, Chypre, 5-7 novembre 2010
- Comité Européen du Scoutisme
Genève, Suisse, 12-14 novembre 2010
- Séminaire CICS
Luxembourg, 19-21 novembre 2010
- Réunion d'information des coordinateurs
Genève, Suisse, 10-12 décembre 2010
- 39e Conférence Mondiale du Scoutisme
Curitiba, Brésil, 9-15 janvier 2011
- Visite en Lettonie
Riga, Lettonie, 28-30 janvier 2011
- Groupe de pilotage et Groupe de coordination
Bruxelles, Belgique, 11-13 février 2011
- Réunions avec le Bureau Mondial du Scoutisme et la Fondation du Scoutisme Mondial
Genève, Suisse, 28 février 2011
- Comité Européen du Scoutisme
Bruxelles, Belgique, 11-13 mars 2011
- Comité Mondial du Scoutisme
Genève, Suisse, 25-27 mars 2011
- Réunion des Responsables bénévoles
Londres, Royaume-Uni, 2-3 avril 2011
- Visite en la République tchèque
Kolín, République tchèque, 16-17 avril 2011
- Visite en Espagne (FCEG)
Manresa, Catalogne, Espagne, 29 avril-1 mai 2011
- Visite en Espagne (MSC)
Madrid, Espagne, 7 mai 2011
- Visite en Espagne (ASDE)
Lorca, Espagne, 8 mai 2011
- Groupe de pilotage
Turku, Finlande, 14-15 mai 2011
- Comité Européen du Scoutisme
Kandersteg, Suisse, 17-19 juin 2011

Pays de contact

- Andorre, Espagne, Hongrie, Kosovo et Lettonie

Henrik raconte...

Après une période de démarrage, la Région est maintenant prête pour Soutenir la Croissance en cette période de changement. Les groupes de travail et les groupes centraux, conduits par des coordinateurs, voient leur rôle accru. Le changement de l'état de "fabricant à celui de consultant" est en train de se produire, même si nous n'avons pas encore atteint notre plein régime pour ce qui est de fournir des services de conseil. Travailler avec les OSN révèle la diversité des défis auxquels le Scoutisme est confronté dans différentes parties d'Europe.

La confirmation établie par la Conférence Mondiale du Scoutisme en janvier sur le rôle actuel des Régions donne une base stable pour l'avenir. En s'engageant de plus en plus avec les autres Régions, nous contribuons de manière favorable au Mouvement, dans son ensemble.

Le Genre et la coéducation

Dans l'esprit de l'évolution du panorama du Scoutisme, et tenant compte du fait que toutes nos 41 OSN sont mixtes, le rôle de l'OMMS dans le domaine de la coéducation a été mis en avant au cours de l'année. Conformément à la politique mondiale "filles et garçons, jeunes femmes et jeunes hommes dans le Mouvement du Scoutisme" (Conférence Mondiale du Scoutisme 1999), la tâche de la Région est de soutenir les OSN pour faire en sorte que le Scoutisme soit adapté à la fois aux filles et aux garçons. La question du genre se pose également pour la gestion et la gouvernance. Nous devons rester actifs pour éliminer tous les obstacles qui subsisteraient et qui empêcheraient la pleine participation des deux genres dans le Scoutisme.

La crise financière et le financement externe

La crise financière a un impact négatif sur nos revenus classiques. Une façon de faire face à ce problème est de systématiquement rechercher des fonds externes. Même si nous n'avons pas été toujours gagnants dans toutes nos demandes de fonds, les résultats ont toutefois été positifs : au cours de l'année, depuis juillet 2010, nous avons obtenu plus de 250 000 euros en subventions externes, et le montant total reçu depuis 2008 dépasse les 500 000 euros. Cet argent n'est pas été porté dans les comptes de la Région, mais a profité aux OSN sous forme de subventions de voyage lors des événements régionaux et a également été mis à profit dans le cadre de partenariats avec les autres régions. L'autre avantage qui mérite également d'être souligné est que les échéances des dépôts de candidatures favorisent le lancement de la planification des séminaires et des événements à une date anticipée. .

L'avenir du budget de l'UE

Le budget-cadre actuel de l'UE expire en 2013. Le prochain sera décidé dans les prochains mois par les Etats membres et le Parlement européen. Du fait de la crise, chaque partie du budget est soumis à un strict réexamen. C'est une période difficile pour notre plaidoyer : l'impact des succès et des échecs se fera ressentir désormais jusqu'en 2020. Avec la collaboration d'autres organisations de jeunesse et du Forum

Européen de la Jeunesse, nous œuvrons afin d'assurer que des fonds soient encore disponibles pour le Scoutisme dans le futur aussi.

Devoirs et responsabilités

- Vice-président, Comité Européen du Scoutisme
- Membre, Groupe de pilotage
- Membre, Groupe de travail sur les Partenariats avec d'autres Régions
- Membre, Groupe central sur les Relations extérieures et le financement
- Membre du Comité, Fondation Européenne du Scoutisme

Réunions et missions

- Comité Européen du Scoutisme
Bruxelles, Belgique, 27-29 août 2010
- Groupe de soutien de la politique européenne
Rome, Italie 24-26 septembre 2010
- Réseau Nord-Sud
Louvain, Belgique, 15 octobre 2010
- Groupe de pilotage et Groupe de coordination
Bruxelles, Belgique, 16-17 octobre 2010
- L'Académie
Athènes, Grèce, 25-30 octobre 2010
- Comité Européen du Scoutisme
Genève, Suisse, 12-14 novembre 2010
- Réunion d'information des coordinateurs
Genève, Suisse, 10-12 décembre 2010
- Réunion conjointe du Réseau de représentants Scouts et Guides
Bucarest, Roumanie, 17-19 décembre 2010
- Réunions d'échange Europe-Afrique et Europe-Eurasie
Curitiba, Brésil, 9 janvier 2011
- 39e Conférence Mondiale du Scoutisme
Curitiba, Brésil, 9-15 janvier 2011
- Groupe central sur les Relations extérieures et le financement
Cologne, Allemagne, 4-6 février 2011
- Groupe de pilotage et Groupe de coordination
Bruxelles, Belgique, 12-13 février 2011
- Groupe de travail sur les Partenariats avec d'autres Régions
Bruxelles, Belgique, 25-27 février 2011
- Visite en France
Paris, France, 5-6 mars 2011
- Comité Européen du Scoutisme
Bruxelles, Belgique, 11-13 mars 2011
- Réseau Nord-Sud
Rome, Italie, 18-20 mars 2011
- Visite en France
Paris, France, 22-25 avril 2011
- Groupe de pilotage
Turku, Finlande, 14-15 mai 2011
- Visite en Albanie
Tirana, Albanie, 21-22 mai 2011
- Réunion Euro-Arabe
Alger, Algérie, 25-28 mai 2011
- Groupe central sur les Relations extérieures et le financement
Bari, Italie, 4-5 juin 2011
- Comité Européen du Scoutisme
Kandersteg, Suisse, 17-19 juin 2011

Pays de contact

- Albanie, Croatie, France, Italie, Monaco, et San Marino

Petr 'Permi' Vanek

Permi raconte...

Cette première année de lancement du triennat a été une année très intense et également difficile. Je suis certain pourtant que les deux années qui vont suivre ne seront ni moins chargées ni moins difficiles, cependant certains aspects du travail et le caractère des difficultés peuvent varier quelque peu dans un futur proche. Pour moi, en tant que nouveau membre du Comité Européen du Scoutisme, cette année m'a permis de comprendre d'abord ce que j'attendais de moi et ensuite ce que les autres attendaient de moi. Heureusement, les attentes étaient principalement les mêmes de part et d'autre.

Quelques semaines après la Conférence à Bruxelles, j'ai été frappé par le nombre de volontaires issus de l'Europe entière, qui étaient poussés par cette même motivation de vouloir offrir leurs services pour soutenir le Scoutisme dans la Région. Cela démontre le sentiment que nous partageons- la Région n'est pas ici "pour nous" mais, elle est tout simplement "nous".

Les contacts que nous avons avec les OSN montrent que les organisations veulent contribuer au Plan de la Région, et non pas "seulement" en bénéficiant. Je perçois une plus grande détermination de la part des OSN à vouloir présenter leurs exemples de meilleures pratiques (et ils sont nombreux!) tout comme à vouloir aider d'autres OSN à accroître la qualité du Scoutisme et à croître en nombre. Occuper une place qui me permet de soutenir ces efforts me procure beaucoup de satisfaction, et il est étonnant de voir à quel point beaucoup de choses se passent au niveau des OSN. Le fait d'être ici pour les OSN représente une part très gratifiante de mon travail en tant que membre de Comité.

Nous avons établi ensemble une nouvelle structure de soutien dans le cadre du travail pour la Région, qui a déjà fait ses preuves. Le fait que les volontaires consacrent plus de temps dans les groupes de travail et les groupes centraux sera à mon avis très bénéfique pour nous dans la mesure où cela permettra sans doute d'éviter les chevauchements susceptibles de se produire dans le cas d'implications individuelles.

Cette année n'est que le commencement. Nous avons des choses à améliorer et les améliorations seront apportées. Il y a un potentiel énorme dans le Scoutisme (et pour le Scoutisme) en Europe. Je suis heureux du temps qu'il nous reste encore jusqu'à notre prochaine rencontre à Berlin, qui aura lieu dans moins de deux ans. Je suis convaincu que nous accomplirons les buts que nous nous sommes fixés au début du triennat. Et également ceux que nous poserons tout au long de notre parcours.

Devoirs et responsabilités

- Membre, Comité Européen du Scoutisme
- Membre, Groupe de travail sur l'Autonomisation des jeunes
- Membre, Groupe central sur les Méthodes éducatives

Réunions et missions

- Comité Européen du Scoutisme
Bruxelles, Belgique, 27-29 août 2010
- Visite en Bulgarie
Sofia, Bulgarie, 22-24 octobre 2010
- Groupe de travail sur l'Autonomisation des jeunes
Genève, Suisse, 25-27 février 2011
- Réunion d'information des coordinateurs
Genève, Suisse, 10-12 décembre 2010
- 39e Conférence Mondiale du Scoutisme
Curitiba, Brésil, 9-15 janvier 2011
- Comité Européen du Scoutisme
Bruxelles, Belgique, 11-13 mars 2011
- Séminaire sur le programme ONE du Scoutisme Irlande
Larch Hill, Irlande, 29 avril - 1 mai 2011
- Visite au Liechtenstein
Vaduz, Liechtenstein, 7 mai 2011
- Comité Européen du Scoutisme
Kandersteg, Suisse, 17-19 juin 2011

Pays de contact

- Bulgarie, Estonie, Irlande, Liechtenstein, Norvège, Portugal, Royaume-Uni et Turquie

Groupes de travail

Groupe de travail sur le Volontariat (GTV)

Le GTV est opérationnel depuis janvier 2011. Les membres qui composent ce groupe sont : Pavel Trantina (coordinateur, République tchèque), Roberta Vincini (Italie), Jo Deman (Belgique), Claude Frantzen (Luxembourg), Jukka Tulivuori (Finlande). Il est soutenu par Christian Lose-Ramos (CES), Milutin Milosevic et Nicolò Pranzini (tous deux du BRE).

Lors de la première réunion du groupe à Bruxelles, le week-end du 25 au 27 février 2011, les membres du Groupe de travail sur le Volontariat ont discuté de manière approfondie des actions qui étaient nécessaires pour assurer l'accomplissement du Plan Européen du Scoutisme 2010-2013 dans leur domaine de responsabilité. Toutefois, une grande partie de la réunion a été consacrée à la planification détaillée de l'événement sur le volontariat, qui était prévu le mois suivant.

Cet événement, intitulé "Le bénévolat dans les ONG de jeunesse: des citoyens en action", s'est déroulé à Istanbul, en Turquie, du 24 au 29 mars 2011, et a réuni 44 participants et membres de l'équipe de planification, issus de 21 associations de 19 pays différents. L'événement a offert aux participants une belle opportunité pour échanger les informations sur la situation du volontariat dans les différentes OSN et pays participants, et pour être informés des derniers développements et dernières réalisations dans le cadre de 2011 Année européenne du Volontariat, ainsi que des opportunités européennes et des ressources disponibles. Les participants ont eu la possibilité d'analyser la manière dont le volontariat était géré au sein de leur propre organisation, leur but étant d'assurer l'existence d'un environnement favorable qui maximisera leur expérience de bénévolat. Ils ont également discuté d'une approche des relations extérieures afin de rehausser l'image du bénévolat et d'améliorer sa reconnaissance. En plus des nombreuses sessions d'informations et d'échanges des meilleures pratiques qui étaient proposées, cet événement a également servi à établir la carte détaillée de la situation individuelle des OSN et de chaque pays. Equipés d'un tel panorama, nous pouvons lancer notre service de soutien sur mesure. Les dernières informations détaillées sur l'événement et tous les autres documents sont disponibles sur le site internet <http://volunteering.scoutshub.org/>

L'Année européenne du Volontariat 2011 a été un des points culminants de notre travail. Les Scouts et Guides étaient les forces dirigeantes de ce processus, leur but étant de faire valoir le bénévolat, au cours de cette année, cette valeur centrale, qui est l'essence même de notre mouvement – et nous faisons de notre mieux pour que les conclusions pratiques soient visibles au niveau local. Nous sommes représentés auprès de cinq groupes de travail de l'Alliance AEV 2011 sur six, où nous jouons un rôle actif, en participant à tous les événements et à toutes les conférences qui sont organisés et en contribuant activement à l'élaboration des propositions.

Le groupe de travail sur le Volontariat s'est réuni pour la seconde fois, lors du week-end du 10 au 12 juin 2011, dans

les locaux du siège régional d'AGESCI, à Bologne, en Italie. Le groupe a tenu des discussions sur l'événement sur le volontariat, la Convention sur le volontariat qui sera organisée en septembre par le Forum Européen de la Jeunesse, sur le document de politique de l'Alliance AEV 2011 et l'avenir du partenariat sur le volontariat en Europe et les plans pour l'avenir, tout en adressant une attention toute particulière sur les besoins exprimés par les participants de l'événement sur le Volontariat, qui avait eu lieu en mars, à Istanbul, en Turquie. Nous avons commencé à leur répondre, la première offre de soutien sur mesure étant prévue en septembre 2011.

La reconnaissance des compétences acquises par le Scoutisme représente une question clé qui préoccupe aujourd'hui plusieurs Associations scouts nationales en Europe. Scoutisme Netherland a reçu un soutien par le biais du Programme Jeunesse en Action afin de mener un projet impliquant les associations de Belgique, de République tchèque, du Danemark, de France, des Pays-Bas, du Portugal, de Slovénie et d'Espagne. Les Régions européennes de l'OMMS et de l'AMGE soutiennent ce projet en apportant un soutien et une expertise, si nécessaire. L'OMMS a contribué au cofinancement par le biais du Fonds de partenariat. KFUM Danemark a accueilli, en notre présence, la première réunion des dirigeants de projet issus de tous les pays impliqués, du 27 au 29 mai 2011, à Copenhague.

A côté de cela, nous avons préparé la traduction anglaise d'un outil d'auto-évaluation établi par les Scouts et Guides de France „Valorise-toi“, qui a été favorablement menée lors de 25 ateliers pour les membres de l'ESI durant le 22^{ème} Jamboree Scout Mondial en Suède. L'outil ainsi que les notes seront prochainement disponibles pour toutes les OSN.

Pavel Trantina,
Coordinateur, GTV

Groupe de travail sur la croissance à travers la qualité (GTCQ)

La tâche principale du Groupe de travail sur la Croissance à travers la Qualité (GTCQ) est de fournir des conseils et un soutien sur mesure aux OSN/ASN sur le thème de la Croissance à travers la Qualité et d'agir à titre d'organisme de conseil auprès du Comité Européen du Scoutisme à propos de questions portant sur la Croissance à travers la Qualité. Le GTCQ devrait mettre en œuvre les objectifs de l'OMMS sur ce thème et les objectifs conjoints en collaboration avec l'AMGE.

Le groupe a tenu sa première réunion en février (avec des collègues de l'AMGE) et en mars, où ils ont discuté des étapes principales de la mise en œuvre de la section du Plan Régional Scout qui concerne la Croissance à travers la Qualité, en tenant compte de l'impact des Indicateurs de Performances clés, et du partage des responsabilités au sein du groupe même.

La communication avec les OSN et ASN

Nous avons commencé par identifier les domaines pour lesquels il nous semblait nécessaire de collecter des données supplémentaires pour pouvoir soutenir valablement les OSN/ASN. Les données ont été recueillies par différents moyens : les pays de contact, l'Analyse des besoins et des forces, des enquêtes, etc. Les données seront analysées de manière plus approfondie, dans les semaines et les mois à venir.

Les OSN/ASN ont été encouragées à partager leurs histoires avec le reste de la Région sur EuroScoutInfo.com. Un certain nombre de leurs histoires nous sont parvenues et ont été publiées en ligne.

Une enquête en ligne est conduite actuellement sur EuroScoutInfo.com afin d'identifier et de comprendre la situation actuelle en ce qui concerne le maintien des jeunes gens et les processus de maintien au sein des OSN/ASN, également pour identifier les opportunités d'amélioration. Les responsables scouts locaux ont été invités à répondre à ce petit questionnaire.

Soutien sur mesure

Deux demandes de soutien sur mesure ont été adressées sur des sujets liés à la Croissance à travers la Qualité (de la part de la Grèce et de la Lituanie). Les pays en question ont été contactés par rapport à leurs demandes afin qu'ils précisent l'objet exact de leurs attentes en vue de leur adresser les meilleurs conseils possibles.

Travail conjoint avec l'AMGE

Le Groupe de travail s'est réuni en février après avoir identifié les premières étapes du travail conjoint. Un événement sur le thème de la Croissance à travers la Qualité, "JUMP", sera organisé en avril 2012, au Danemark. La planification de cet événement est déjà en cours. Une demande de fonds a été adressée auprès de l'UE, et l'appel d'accords de partenariats lancés aux OSN/OM dans le cadre de cet événement a été répondu de manière favorable. La demande de fonds est encore en suspens.

La Croissance à travers la Qualité sera le thème principal de l'Académie 2011. Le GTCQ conjoint a déjà suggéré un certain nombre de sujets pour les ateliers. Nous préparons actuellement quatre ateliers pour cet événement. Les sujets sont les suivants :

- La planification stratégique pour la croissance, au niveau local et au niveau national
- Le recrutement, la gestion et le maintien des adultes
- Le renouvellement et la révision du programme de recrutement et de maintien des membres
- La promotion des manuels d'outils actuels sur la Croissance et la Qualité et une formation sur leur utilisation

D'autres suggestions ont été émises pour les sessions des ateliers sur d'autres sujets se rapportant au thème. De plus, tous les Groupes de travail et les Groupes centraux ont également été invités à étudier le thème principal de l'événement au moment de préparer leurs sessions.

Hulda S. Guðmundsdóttir,
Coordinatrice, GTCQ

Groupe de travail sur Intégrer le changement (GTIC)

Le rôle principal du groupe de travail sur Intégrer le changement (GTIC) est lié au défi que connaissent les organisations comme l'OMMS à répondre et à s'adapter à cette étape cruciale de la génération des droits civils, ce qui explique les divergences subséquentes en matière de catégories d'effectifs, et également aux innovations techniques qui devraient être reflétées dans le travail quotidien de l'organisation. Intégrer, adapter ces aspects et essayer de préparer le Scoutisme afin de pouvoir anticiper le changement représente l'objectif principal du Groupe de travail.

Le point de départ du groupe est d'analyser ce qu'englobe le concept "intégrer le changement", d'examiner les objectifs du Groupe de travail et de réfléchir ensemble aux actions qu'il faudrait entreprendre pour assurer la réalisation de ces objectifs. Tous les membres du groupe de travail ont reçu des tâches spécifiques en s'appuyant sur le Plan Régional Scout utilisé comme référence.

"Intégrer le changement" fait partie également des objectifs conjoints. Des discussions ont dès lors été menées avec le groupe de travail correspondant de l'AMGE afin de déterminer les objectifs.

Le Groupe de travail sur Intégrer le changement participera à l'Académie, en octobre 2011. Le Groupe animera un atelier sur « L'impact des communications modernes sur le Scoutisme et le Guidisme ». Un aperçu sur les disponibilités en outils électroniques sera également fourni, ainsi que leurs modes d'utilisation au sein des Organisations et les incidences sur le Scoutisme et Guidisme."

En outre, une collaboration avec le réseau Ouverture de la Région européenne et avec le Comité conjoint est également envisagée, afin de mettre en œuvre les activités nécessaires pour assurer la réalisation de l'objectif conjoint "Intégrer le changement". Les activités et les actions que pourrait entreprendre le réseau Ouverture afin de soutenir cet objectif seront discutées plus en détails.

Le travail concernant les systèmes de gestion des effectifs a commencé. Le logiciel d'enregistrement des effectifs a suscité de l'intérêt et le Groupe de travail a contacté certaines OSN en particulier qui explorent les fonctionnalités du logiciel. Les données relatives aux adhésions sont à l'étude. Un résumé analytique est en cours de préparation, établissant un lien entre les effectifs et la planification stratégique.

Une deuxième Table ronde sur les Systèmes Internet est prévue pour 2012, où des discussions seront proposées sur des sujets d'actualité, comprenant les Systèmes de gestion de contenu et les systèmes d'enregistrement des effectifs.

Dans le contexte d'un monde en rapide évolution, le besoin de développer des approches visant à inclure des jeunes issus de milieux différents est de plus en plus croissant. Des recherches sont effectuées pour assister le groupe de travail dans l'accomplissement de cette tâche. Les enquêtes que la Commission européenne a menées sont étudiées, offrant différentes vues sur les attitudes actuelles des jeunes vivant dans la société européenne d'aujourd'hui, ainsi que les informations sur les tendances et les intérêts actuels des jeunes, produites par le Conseil de l'Europe et qui offrent une perspective différente et plus large (incluant des pays de la Région Eurasie du Scoutisme). Pendant ce temps, une

révision des documents existants traitant de la promotion, du développement et de la mise en œuvre de politiques d'égalité et de diversité est en cours.

Le groupe de travail encourage également l'acquisition, la consolidation et la protection de ressources adéquates pour les OSN grâce à une planification stratégique sur le long terme et par le biais de plans d'action qui sécurisent les ressources humaines, financières et autres. L'analyse de cette question vient juste de commencer.

Beaucoup de choses restent encore à faire dans ce domaine, Intégrer le changement,.....et pour terminer ce rapport nous aimerions citer un extrait d'article publié dans un journal financier: *"Dans le monde industriel, les marchés au fil du temps valorisent fortement les innovateurs et punissent ceux qui font toujours les mêmes choses. Dans presque toutes les industries, ceux qui survivent sur le long terme sont ceux qui évaluent les questions 'et si ?' et comment rééquiper et remodeler leur entreprise si les conditions changent, même en étant au sommet de leur succès. C'est faire fi d'une certaine sagesse conventionnelle, peut-être. Mais, quand on connaît le succès, on ne voit plus les autres modes de pensée, et c'est alors qu'on est le plus vulnérable. Pour survivre, il faut changer".*

Christos Hatzidiandis,
Membre, GTIC

Groupe de travail sur l'Autonomisation des jeunes (GTAJ)

La mission du Groupe de travail sur l'autonomisation des jeunes consiste à rehausser et à promouvoir le renforcement des jeunes, ayant un rôle clé dans la méthode scout et dans la vie scout, à encourager la relance de cette priorité dans le calendrier du pays et au niveau régional. Une manière d'y arriver serait de promouvoir le concept et l'approche requise, offrir des conseils, des services d'assistance et de conseils aux OSN/ASN et au Comité Européen du Scoutisme, produire des documents, des outils et des programmes de formation pertinents, et enfin, encourager le partage et la visibilité de l'immense quantité de bonnes pratiques liées à l'autonomisation des jeunes que nous pouvons observer au sein des OSN/ASN de la Région .

La première tâche de ce groupe de travail a été de définir réellement ce que signifiait l'Autonomisation des jeunes dans le contexte du Scoutisme et de produire un document de référence comme base de travail dans ce domaine.

Selon notre point de vue, l'Autonomisation des jeunes réfère à *"promouvoir et donner les outils nécessaires pour renforcer les jeunes dans leur vie, à travers la participation des jeunes et l'engagement des jeunes, préparer et donner les outils aux adultes dans le Scoutisme afin qu'ils puissent réaliser leur mission, et engager (en leur donnant l'espace et les moyens) les adultes et les jeunes dans la gouvernance du Mouvement"*.

L'autonomisation des jeunes est cependant un élément transversal qui touche tout ce que nous faisons au sein du Scoutisme. Elle est présente et importante dans les domaines suivants :

- Le Programme des jeunes
- Les Ressources adultes
- Le Développement organisationnel

Une édition de EuroScoutDoc sur l'autonomisation des jeunes qui définira le concept et expliquera sa pertinence et notre approche est en cours de préparation et sera publié prochainement.

Un questionnaire spécifique est en cours de préparation sur l'autonomisation des jeunes, sur la façon dont la question est perçue dans chaque OSN et sur sa mise en œuvre. Son objectif est d'avoir un aperçu sur le thème au niveau régional et de recueillir les bonnes pratiques.

Nous préparons une bibliothèque de référence en ligne sur le thème de l'autonomisation des jeunes, qui offrira l'accès à une série de documents et d'outils pertinents, tout comme des exemples de bonnes pratiques au niveau national. Nous espérons que la première version de cette bibliothèque de référence sera disponible dans les prochains mois.

En ce qui concerne le système de communication et de diffusion, nous nous appliquons actuellement à améliorer le domaine de l'autonomisation des jeunes dans EuroScoutInfo.

Une de nos tâches actuelles consiste à contribuer à la finalisation du manuel sur Agora.

Nous préparons trois ateliers pour l'Académie : "le thème de l'autonomisation des jeunes apparaît-il dans le Programme des jeunes?", "Renforcer les jeunes pour qu'ils puissent participer à la gouvernance du Mouvement et à la représentation", et "Mentorat et Encadrement".

Nous nous sommes également engagés à poursuivre le travail réalisé dans le cadre du projet ROLIS [reconnaissance de l'apprentissage dans le Scoutisme], qui a été mené par plusieurs OSN, en particulier sur des questions liées à l'autonomisation des jeunes.

En avril, nous étions présents lors d'un petit atelier organisé dans le cadre de Paris d'Avenir, une activité pour les Routiers, conduite par les Scouts et Guides de France.

Pedro Duarte Silva,
Coordinateur, GTAJ

Groupe de travail sur les partenariats avec d'autres Régions (GTPR)

Membres : Sylvain Barthe (SGDF, France), Marion Karali (Grèce), Ana Isabel Silva (CNE, Portugal), Matthias Gerth (MSdS, Suisse), Matthew Paiton (TSA, R.-U.), Esben Holager (DDS, Danemark).

"Les partenariats avec d'autres Régions" étant un nouvel objectif de la Région, notre première tâche a été, tout d'abord, d'avoir une connaissance commune des pratiques de partenariats en Europe. Nous avons ensuite élaboré un plan d'action et organisé le groupe de travail de manière à pouvoir maintenir un contact régulier et étroit avec les Régions Arabe, Afrique et Eurasie, ayant été identifiées comme les trois Régions cibles pour le travail de la Région européenne.

- Des liens forts existaient déjà avec certaines Régions, depuis un long moment, avec des fora consacrés à l'échange et au dialogue déjà bien en place. Le Groupe de travail a dès lors participé à l'organisation de la 9^{ème} Réunion Euro-Arabe à Alger et a animé deux ateliers : le premier sur "le Programme Environnement du Scoutisme mondial" et l'autre sur "Les lignes directrices pour les échanges des jeunes". Ce fut une excellente occasion pour identifier et mieux connaître

les principaux partenariats qui existent entre les Régions Européenne et Arabe.

En novembre 2011, aura lieu la 2^{ème} Réunion Europe-Eurasie. Le Groupe de travail est impliqué dans le processus de planification et souhaite multiplier les efforts et sa contribution en vue de favoriser les partenariats et l'échange des jeunes.

- Une décision a été prise pour que le réseau Nord-Sud de la Région Européenne soit renforcé et qu'il devienne le lieu où la Région Européenne et les OSN pourront non seulement partager leurs expériences de partenariats existants mais également développer de nouveaux partenariats, bilatéraux ou multilatéraux. Par la suite, le groupe de travail jouera un rôle prépondérant dans la planification et l'organisation de la Réunion de réseau du printemps, alors que la réunion du réseau de l'automne reste sous la responsabilité du Réseau. Ce modèle a d'ores et déjà été mis en place. La première 'nouvelle' réunion de printemps a eu lieu à Rome en Italie, en mars 2011. Au cours de cette réunion, les discussions ont porté sur le rôle du Groupe de travail au sein du réseau et les objectifs spécifiques ont été identifiés. La fonction d'agent de liaison Europe-Afrique a été présentée, suivi de l'introduction du projet de la Région UNGUVU. Les objectifs d'une éventuelle demande de suivi ont

également été discutés.

Le Groupe de travail a également profité de cette occasion pour s'exercer à dresser la carte des expertises qui existent au sein du Réseau, sur laquelle il pourra s'appuyer au cours du triennat.

Le Groupe de travail a lancé la planification d'un événement de partenariat qui aura lieu à Paris en mars 2012.

- La promotion des bonnes pratiques en termes de partenariats ainsi que des événements dans les autres Régions s'est faite par le biais d'euroscoutinfo.com et a contribué à accroître le nombre d'échanges entre les Régions Européenne, Arabe, Afrique et Eurasie.
- Le projet UNGUVU a été exécuté au cours de l'année 2010-2011 conformément au plan. Il a représenté une étape majeure dans le développement de nouveaux projets multilatéraux entre les OSN européennes et les OSN africaines. Le développement et la promotion de matériels pédagogiques pertinents sont en cours de réalisation.
- Les premières demandes de soutien sur mesure sont arrivées et le Groupe de travail a élaboré un plan spécifique pour répondre à chaque demande.

Sylvain Barthe
Coordinateur, GTPR

Groupes centraux

Groupe central sur les Méthodes éducatives

Membres : Tadej Pugelj (ZTS, Slovénie), Roberta Vincini (AGESCI, Italie), Giedre Markuckaite (LS, Lituanie), Mary Scriven (SI, Irlande), Milena Pecarski (ZIS, Serbie), Marion Karali (SHP, Grèce), Jordi Ferrer (ASDE, Espagne), Jukka Tulivuori (GSF, Finlande), Ib Jammer (VCP, Allemagne), Jon Ingvar Bragasson (BIS, Islande), Esben Holager (DDS, Danemark) – soutenus par Petr Vanek et Christian Loste Ramos (Comité Européen du Scoutisme) et Milutin Milosevic et Radu Stinghe (BRE – Bureau Régional européen)

La composition unique du GCME (avec plus du double de membres que les autres groupes centraux) a soulevé quelques difficultés supplémentaires pour fixer une date de réunion qui convienne à tout le monde. En conséquence, la première réunion du groupe n'a pu se faire qu'en septembre 2011.

Néanmoins, les membres du groupe ont maintenu le contact en se tenant informés mutuellement des développements pertinents de leurs groupes de travail respectifs. Ils ont également contribué au développement du Plan régional dans un ensemble d'actions donné. De plus, les projets actuels en connexion avec les Méthodes éducatives (le Programme Volontaire européen du Scoutisme, Terres d'Aventure, Roverway, etc.) sont suivis de très près. Un certain nombre de demandes de soutien sur mesure (sur le programme des jeunes et/ou ressources adultes) ont également été traitées par les membres du groupe.

Le principal objectif du travail du groupe dans un avenir proche est l'exécution du 7^{ème} Forum Européen sur le Programme des jeunes et les Ressources adultes, en 2012 – le principal "point de rencontre" du triennat pour les responsables qui travaillent sur les méthodes éducatives au niveau national.

Les autres domaines d'intérêt pour les membres du groupe sont le développement d'une plate-forme d'apprentissage en ligne au niveau européen, la conception et la promotion d'une série d'outils sur les éléments de la Méthode Scout, la révision des programmes-cadres européens de "Terres d'Aventure", "rovernet.eu" et "PVES" ainsi que la continuation de la coopération avec le niveau mondial dans le cadre d'une promotion continue et le développement du programme Scouts du Monde.

Tadej Pugelj,
Coordinateur

Groupe central sur le Développement organisationnel

Le rôle du Groupe central sur le Développement organisationnel est d'apporter des conseils, d'offrir un soutien et des services d'assistance et de conseils aux OSN/ASN et au Comité Européen du Scoutisme pour développer une organisation efficace au niveau du pays et au niveau national.

La première tâche de notre Groupe central a été de définir réellement ce que signifiait Développement organisationnel dans le contexte du Scoutisme et de produire un document de référence comme base de travail dans ce domaine.

Nous avons défini le Développement organisationnel de cette manière : " Le Développement organisationnel (DO) consiste à planifier des efforts dont le but est de développer une organisation qui soit plus efficace et durable, en engageant les individus appartenant à l'organisation dans un processus de changement, qui est basé sur une vision stratégique, qui évolue avec la société et qui se focalise sur la Mission du Scoutisme".

Les disciplines du Développement organisationnel peuvent être résumées comme suit :

- **Développement d'une Vision et d'une Stratégie.** tel que décrit dans le Kit de planification stratégique (OMMS).
- **Conception d'une organisation efficace.** Créer des processus, des rôles et des responsabilités, des spécifications de fonction, des indicateurs de performance, des mesures de la qualité.
- **Gestion et contrôle des projets réussis.** Convenir de l'étendue, créer des plans de travail, mesurer la progression, rendre compte de la progression et des situations, gérer le risque, clôturer le projet réussi et tirer les leçons pour la prochaine fois.
- **Gouvernance et prise de décision.** Structures & processus pour assurer que l'organisation réussisse dans l'exécution de sa mission et ses plans stratégiques.
- **Planification et gestion financière.** Processus et outils afin de s'assurer que les finances soient utilisées de manière efficace en vue de soutenir la mission de l'organisation et les plans stratégiques.
- **Mesurage et amélioration de la qualité dans le Scoutisme.** Processus et outils afin de s'assurer que les finances soient utilisées de manière efficace en vue de soutenir la mission de l'organisation et les plans stratégiques.
- **Gestion du changement au sein d'une organisation.** Préparer les individus aux changements au sein de l'organisation et veiller à la mise en place afin d'assurer le succès du changement.
- **Gestion et soutien des responsables du changement (bénévoles et personnel salarié).** Appliquer l'approche des Adultes dans le Scoutisme aux responsables bénévoles et au personnel salarié.
- **Ouverture et apprentissage au sein de l'organisation.** Comment l'apprentissage peut se faire dans toute l'organisation, comment les leçons apprises par certains peuvent servir aux autres, comment nous pouvons instaurer des améliorations continues dans notre approche et comment nous pouvons éviter de répéter inutilement les erreurs.
- **Préparation et mise en œuvre d'une stratégie de communications efficace.** Quoi, Pourquoi, Comment, Où et à Qui – Considérer chacune des parties prenantes et la nature des communications qui seraient efficaces et utiles pour eux.

Nous avons envoyé une notification aux Commissaires internationaux en mai. La définition et le modèle ont été publiés dans Euro.Scout.Info et dans Europak de juin.

Nous avons recruté quelques personnes de l'Equipe des Ressources RES pour nous aider à identifier des matériels adéquats qui seront mis à la disposition des OSN/ASN afin de

les aider dans chacune des disciplines de développement organisationnel. Nous espérons que la première version de cette bibliothèque de référence sera disponible dans les prochains mois.

Nous avons préparé un outil pour analyser les réactions reçues en retour de l'enquête des besoins et des forces, que nous avons partagées avec le Comité Européen du Scoutisme et le personnel.

Nous préparons un petit atelier sur le Modèle du Développement organisationnel qui sera présenté durant l'Académie et nous animerons également une session sur le thème de "Transformer la stratégie en action".

Nous avons commencé à travailler sur l'élaboration d'un atelier de week-end sur le Développement organisationnel, qui se déroulera en mars 2012.

Nous avons traité les quatre demandes de soutien sur mesure qui concernaient notre Groupe central :

- Le R.-U. fournit quelques éléments de matériel et un soutien direct à la Grèce
- Un spécialiste de l'Equipe des ressources a commencé à travailler avec les Associations scoutées de Catalogne (Espagne)
- Nous avons contacté l'Irlande concernant leur demande et ils nous tiennent informés du déroulement de leur propre processus en attendant le moment précis où nous pouvons réellement leur apporter notre aide
- La personne de contact de pays travaille avec la Lituanie afin de clarifier leur demande

Maeliosa 'Milly' DeBuitlear
Coordinateur

Groupe central sur les Relations extérieures et le Financement

Membres : Olga Berg (DPSG, Allemagne), Jo Deman (SGV, Belgique), Ana Isabel Silva (CNE, Portugal), Gregoire Mages (SGDF, France), Radu Seuche (ONCR, Roumanie), Mariana Fragkou (SHP, Grèce), Matthew Paiton (TSA, R.-U.).

Comme l'indique le nom du Groupe central, il est responsable de deux domaines de travail majeurs : les relations extérieures et le financement. Compte tenu de l'importance du financement dans le contexte actuel, ce domaine est essentiellement traité par le Bureau Régional Européen. Il est très important de poursuivre les efforts dans le domaine des relations extérieures. C'est pour cela que nous ne sommes pas repartis de zéro en janvier 2011, et que nous avons plutôt opté pour poursuivre le travail initié par les bénévoles durant la période triennale précédente. Cette année, l'Année Européenne du Volontariat revêt une importance particulière pour nous, en tant que Scouts d'Europe, parce qu'elle nous donne la chance de pouvoir rendre la célébration du volontariat encore plus vivante en mettant en valeur notre contribution quotidienne. Ce qui explique, l'ampleur de nos contributions et l'accent que nous mettons sur la promotion et la reconnaissance des valeurs du volontariat du Scoutisme.

Le Plan Régional Scout souligne les objectifs ambitieux qui guident notre travail. En général, ils accentuent la double nature de la responsabilité du Groupe central. D'un côté, représenter le Mouvement auprès des institutions

pertinentes, des partenaires et des autres parties prenantes, et lors des événements au niveau européen afin de se positionner comme porte-parole de plus de 1.5 millions de Scouts en Europe. Sur des sujets, tels que assurer la reconnaissance du Scoutisme, notamment les compétences et les connaissances acquises grâce aux programmes éducatifs pour les jeunes et/ou les volontaires, assurer une structure financière durable pour les organisations de jeunesse en Europe, ou contribuer à un dialogue structuré avec les décideurs politiques.

De l'autre côté, un domaine tout aussi important pour nous est d'offrir à la Région et aux OSN/ASN nos services de soutien, d'assistance et de conseils dans les domaines des relations extérieures et du financement. A cet égard, notre objectif principal est d'aider nos OSN/ASN dans leurs efforts visant à renforcer la société civile aux niveaux local, régional et national et de les encourager plus particulièrement à participer à la création et au développement des Conseils nationaux de jeunesse.

Chacun des cinq domaines de priorité du Plan Régional Scout a des implications en matière de relations extérieures, soit dans le cadre d'une demande d'expertise et/ou des ressources venant d'acteurs externes, par exemple sur les tendances générales des jeunes et des adultes, leur environnement social et leurs modèles de participation et de communication, ou également en ce qui concerne les cadres existants de qualité de l'éducation non-formelle et leur mise en œuvre pour nos programmes des jeunes.

Au cours des huit premiers mois de notre mandat, le Groupe central, avec le soutien de représentants externes et du Bureau, a réalisé les objectifs suivants dans les différents domaines :

- Maintenir la présence de l'OMMS et les contacts avec les partenaires externes en tant que membre élu auprès du Conseil du Forum Européen de la Jeunesse 2011-2012 (Falko Mohrs, VCP, Allemagne) et avec les experts dans les structures de travail du Forum (Marcio Barcelos, CNE, Portugal, Claire Le Moigne, SGDF, France, et Radu Seuche, ONCR, Roumanie), et également dans le Conseil consultatif (Loreta Senkute, Scoutisme Lituanie, remplacée ensuite par Sandu Coica, ANSM, Moldavie);
- Renforcer la coopération entre les représentants Scouts Europe-Eurasie auprès des organisations et institutions pertinentes, en organisant une Session d'étude Europe-Eurasie "Raconte l'histoire!" à Budapest, en février 2011 et en désignant Sandu Coica de Moldavie comme représentant auprès du Conseil consultatif du Conseil de l'Europe;
- Renforcer et soutenir les jeunes afin qu'ils participent aux processus décisionnels les concernant, par leur engagement dans le débat plus large sur les droits des jeunes (mars 2011) et la formation pour les représentants externes (juin 2011, Bruxelles);
- Etablir des réseaux avec les organisations internationales non-gouvernementales en organisant une réunion informelle à l'occasion de la Journée du fondateur afin de promouvoir la valeur du Scoutisme et discuter des questions d'intérêt commun.

Olga Berg,
Coordinatrice

Finances

Marios raconte ...

Prendre en charge ce rôle clé dans le domaine des finances de notre organisation, et ce, en pleine période de turbulence, relève de la gageure. Ce n'est pas un secret de dire que le revenu régional produit de sa principale source a été considérablement réduit au cours de ces dernières années, et ceci pour deux raisons importantes :

- La diminution des valeurs des actifs financiers
- L'affaiblissement du taux de change du dollar (devise de notre source de revenu principal) par rapport au franc suisse (principalement) et à l'euro (devise des dépenses opérationnelles de notre organisation).

Il faut donc adopter une stratégie :

- Afin de maintenir (et même améliorer) notre niveau d'activité avec les restrictions budgétaires évidentes
- Afin de renforcer la diversification de nos sources de revenu en développant des stratégies et en exploitant les opportunités en Europe.

Il est naturellement important de maintenir et d'améliorer nos systèmes de gestion et de contrôles financiers en

introduisant et en opérant un suivi attentif des budgets de trésorerie afin d'assurer que la volatilité des marchés actuels aient une incidence minimale sur notre performance de prestation de services en faveur des OSN et ASN de la Région. Cela doit corrélérer avec les paramètres moraux et éthiques de notre Mouvement et naturellement une analyse mûrement réfléchie de notre rôle dans ce processus. Nous ne sommes pas ici pour investir mais pour aider le Comité Européen du Scoutisme à prendre les bonnes décisions par rapport à la gestion de nos ressources financières.



M. ΧΡΙΣΤΟΥ

Marios Christou
Trésorier
Région Européenne du Scoutisme

Fondation Européenne du Scoutisme

Jørgen raconte ...

Au cours de l'année ici à l'étude, nous avons connu une période de turbulence. Et au moment de rédiger ce rapport, j'ai la nette impression que cette situation difficile va durer encore quelques années!

La Fondation Européenne du Scoutisme, qui a été fondée il y a presque 40 ans, a un but, celui d'aider le Scoutisme Européen à grandir et à se développer. Pour réaliser cela de différentes façons, entre autres, les Amis du Scoutisme en Europe (FOSE), qui est l'activité la plus populaire. 400 personnes sont Amis FOSE (1/3 à vie et 2/3 sur une base annuelle). Près de 700 000 CHF ont été collectés au cours des années par le biais de ce programme. Les Amis organisent une Assemblée annuelle, dont juste 10% se rassemblent lors d'un long week-end dans un pays membre d'Europe centrale et de l'Est.

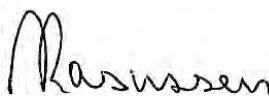
Notre succès dans le cadre de FOSE vient principalement de la pratique d'une politique d'organisation d'assemblées nationales et internationales consacrées aux Amis! Nous avons un groupe de Super Amis, très compétents et participatifs, qui, dans leur pays, sont les promoteurs clés des Amis du Scoutisme en Europe.

Les Amis, et d'autres personnes, sont également actifs en tant que "vendeurs" des "petits projets". Les petits projets sont des projets "sur le terrain", cofinancés par la Fondation pour un montant maximum de 3 000 euros par projet. Les projets éligibles sont habituellement mis en œuvre au niveau du groupe avec l'approbation du Commissaire international, tout comme du Directeur régional de Région Européenne du Scoutisme. Nous pensons qu'il y a encore de la "place" pour d'autres petits projets et nous encourageons les demandes de fonds pour les projets afin de contribuer encore davantage à la croissance du Scoutisme en Europe. Depuis plusieurs années, nous n'acceptons que des petits projets issus des

pays de l'Europe centrale et de l'est des années ; cette politique est toujours de rigueur. Donc, aidez-nous ! Aidez-nous à vous aider, et consultez notre site internet <http://fose.southub.org/>.

Notre Fondation met ses connaissances professionnelles à disposition en investissant des fonds, qui sont confiés au FSE. Etant donné que de plus en plus d'Organisations Scoutes Nationales ont maintenant leur propre Fondation Nationale du Scoutisme, nous nous percevons comme "partenaire", non pas uniquement dans le cadre de la constitution de nouvelles Fondations Nationales du Scoutisme, mais également dans le cadre de leur développement.

Nous sommes dans les "affaires d'argent" et nous assurons une gestion transparente de reporting économique, qui, chaque année, permet aux organes de la Fondation Européenne du Scoutisme d'avoir la meilleure perception possible de la situation. De même, cela nous permet de partager les informations pertinentes avec les Organisations Scoutes Nationales. La Fondation est exemptée des taxes nationales suisses et est soumise à des contrôles réguliers de la part des autorités compétentes du ministère de l'intérieur suisse.



Jørgen G. Rasmussen

Président

Fondation Européenne du Scoutisme

Bureau Mondial du Scoutisme – Bureau Régional Européen

David raconte ...

L'année de la conférence est toujours une année très chargée. De plus, vu ce rapport commence à la conclusion de la 20^{ème} Conférence Européenne du Scoutisme et inclut la 39^{ème} Conférence mondiale du Scoutisme, il apparaît encore plus évident que l'année à l'étude a été bien remplie.

Pendant que le Comité Européen du Scoutisme commençait le processus d'élaboration du Plan régional, le personnel régional poursuivait les développements pour assurer la continuité du service.

Au début du mois de septembre, nos deux stagiaires nous ont quittés. Leur soutien a été précieux lors de la préparation de la Conférence. Nous remercions Nicolas Ott pour sa contribution en tant que non-scout, et nous avons accueilli Tim Watson qui a soutenu notre travail dans le domaine du Développement, en particulier dans le cadre du projet Unguvu Project avec la Région Afrique.

Sinon au Bureau de Bruxelles, nos relations continuent à se développer avec le Conseil de l'Europe, la Commission européenne, le Parlement européen et d'autres organisations, y compris le Forum Européen de la Jeunesse. A ce titre, nous sommes heureux de l'élection de Falko Mohrs au Bureau du Forum. Alix Masson a soutenu ce domaine de travail et a également cherché à élargir notre représentation à Concord et notre participation aux Journées européennes de développement (JED).

Dans le domaine du financement, Nicolò Pranzini, qui travaille avec Alix, continue à assurer la préparation et l'envoi de la demande de la subvention administrative dans le cadre du Programme Jeunesse en Action dans les délais prévus. Il veille également à ce que les rapports et les autres demandes de fonds soient effectués directement avec les OSN et les autres organisations. Des avis sont diffusés aux autres Régions lorsque les opportunités se présentent.

Dans le domaine du soutien direct, Jordan Bajraktarov continue de soutenir des projets significatifs dans le cadre du Fonds du partenariat, en ce compris les processus d'introduction des candidatures, de suivi et d'évaluation. Il a également soutenu les participants dans leur demande de fonds auprès de l'Opération « Un seul monde » afin de participer au Jamboree Scout Mondial.

Le domaine important des communications est assuré par Mihajlo Atanackovic qui s'occupe de la maintenance d'euroscoutinfo.com, notre nouveau blog d'informations, ainsi que de la maintenance de scout.org/Europe et d'europak-online.net.

Rupert Schildböck contribue également au thème des communications et apporte une assistance directe au Comité

régional du Scoutisme, aux Groupes de travail et Groupes centraux et à titre individuel, en termes de support logistique. Rupert apporte son assistance spéciale dans l'organisation et le suivi des réunions de Comité régional et assiste le Directeur régional.

Toujours à Genève, le domaine de l'administration et des finances est entre les mains d'Annemarie Khetib. Le nouveau Système de contrôle interne, lancé l'année dernière, apporte une charge supplémentaire de travail de documentation. Annemarie est habilement secondée par Anne-Christine Vogelsang deux matinées par semaine.

Dans le domaine des Méthodes éducatives, Milutin Milosevic a travaillé énormément dans le cadre de notre participation à l'Année Européenne du Volontariat, tandis que Radu Stinghe continue à soutenir le domaine du Programme des jeunes en plus de son rôle de coordinateur des technologies de l'information et des communications du Bureau régional. Pour remplacer Katrin Kelly, dont le contrat était arrivé à expiration en septembre 2010, Rose-Marie Henny, du Département de Développement suisse « the Swiss Development Agency », nous a rejoint pour se concentrer sur l'important travail que constitue le Développement organisationnel, dont la première démonstration a été la production de l'Analyse des besoins et des forces – Avez-vous d'ailleurs répondu à l'enquête pour votre OSN/ASN ?

La plupart du personnel a participé à la 3^{ème} réunion d'équipe des Directeurs et responsables exécutifs à Kandersteg, offrant une opportunité de partage et d'échange entre collègues faisant suite à la Conférence Mondiale du Scoutisme.

Dans un souci permanent de répondre aux attentes des OSN et de gérer les demandes du Comité et de l'équipe du personnel, le Directeur régional a effectué un certain nombre de visites dans les OSN, a offert son assistance pour des questions constitutionnelles et a suivi attentivement l'évolution de la situation financière, qui "agrément" notre vie.

A titre personnel et en votre nom, je remercie chaleureusement mon équipe pour sa participation et son engagement continu dans ce grand jeu du Scoutisme durant cette année, tout en regardant vers l'avenir.



David McKee
Directeur Régional
Bureau Mondial du Scoutisme – Bureau Régional Européen

Suivi des résolutions de la 20e Conférence Européenne du Scoutisme

Résolution 4/2010

Plan Régional Scout 2010-2013

- Le Plan Européen Scout a été un trait marquant du travail du Comité Européen du Scoutisme depuis le moment de la Conférence régionale jusqu'au lancement formel du Plan complet lors de la 39ème Conférence Mondiale du Scoutisme, au Brésil en janvier 2011. Les actions comprenaient :
 - Etablissement des groupes de travail et des Groupes centraux, avec une première réunion des Coordinateurs de ces Groupes afin de développer les méthodes de travail et encourager la compréhension de recoupements possibles;
 - Consultation entre le Comité, les Coordinateurs et le personnel régional afin de développer l'intégralité du contenu du Plan, y compris la désignation des indicateurs de performance clés (IPC);
 - Lancement du Plan Régional Scout lors de la première Assemblée régionale européenne à la Conférence Mondiale du Scoutisme, le 10 janvier et des discussions de suivi lors de l'Assemblée régionale européenne du 14 janvier 2011;
 - Lancement de l'Analyse des besoins et des forces en février 2011;
 - Présentation d'un rapport des avancées réalisées après chaque réunion de Comité régional;

Résolution 5/2010

Des actions soutenant la croissance à travers la qualité

- Dans le contexte du Plan Régional Scout, des IPC ont été élaborés pour tous les objectifs du Plan, y compris pour la Croissance à travers la qualité.
- La circulaire 19/2010 a été diffusée afin de rendre compte des avancées réalisées dans le domaine de la Croissance à travers la qualité.
- A la suite de la réunion du Comité Européen du Scoutisme en juin 2011, une mise à jour de la progression des avancées réalisées dans tous les domaines du Plan Régional Scout a été distribuée (Circulaire 12/2011).
- Un événement conjoint est planifié sur la Croissance pour avril 2012.

Résolution 6/2010

La nature comme cadre du programme

- Le Bureau régional demeure vigilant sur tous les aspects fondamentaux de la législation, qui pourraient avoir une incidence sur l'exécution du Scoutisme sans réglementation inutile et restrictive.
- Le contact est maintenu avec les autres organisations qui partagent la même vision.

Résolution 7/2010

L'information sur le Fonds Européen d'investissement

- Les transferts de fonds nécessaires pour établir le Fonds Européen d'Investissement ont été effectués au début de janvier 2011.
- Le Comité Européen du Scoutisme reçoit les rapports des avancées réalisées sur le développement du Fonds sur une base trimestrielle.

- La Fondation Européenne du Scoutisme a été pleinement informée, et reconnaît, la Politique d'Investissement de la Région Européenne du Scoutisme.

Résolution 8/2010

Renforçant et améliorant la communication dans la Région Européenne

- La Région Européenne du Scoutisme a lancé, en janvier 2011, euroscoutinfo.com, comme un moyen d'augmenter et d'accélérer les retours immédiats d'informations en vue de les partager.
- La possibilité pour les Associations de rajouter des informations sur euroscoutinfo.com, y compris l'échange des meilleures pratiques, est actuellement facilitée par un système de contact de comité et par le Bureau régional.
- Europak-online.net a été actualisé et offre maintenant différentes possibilités d'abonnement.
- Des informations régionales sont également partagées par le biais de facebook, twitter et autres plates-formes de média sociaux.
- Les sites Internet pour les événements continuent de se développer afin de favoriser une meilleure communication avant, pendant et après les événements.

Résolution 9/2010

Solidarité avec le Scoutisme dans d'autres Régions

- Des réunions informelles ont été organisées entre les délégués de la Région Européenne et les délégués de la Région Afrique et de la Région Eurasie durant la Conférence Mondiale du Scoutisme au Brésil en janvier 2011.
- Un répertoire de projets avec l'Afrique et l'Eurasie a été entrepris lors de ces réunions.
- La 6ème Réunion Euro-Arabe a été planifiée durant une réunion informelle qui a eu lieu pendant la Conférence Mondiale du Scoutisme. Le rapport de cette réunion, qui s'est déroulée en mai 2011, a été diffusé en juin 2011.
- Une 2ème Réunion Europe-Eurasie est prévue en novembre 2011, à Prague.
- La représentation de l'OMMS auprès du Conseil de Europe est appuyée par la participation des représentants d'Eurasie dans les délégations.
- Une session d'étude, financée par le Conseil de l'Europe, a été ciblée sur les Relations Extérieures et a fourni un soutien aux Etats baltes et à la Région Eurasie.
- Des fonds ont permis aux participants Eurasie d'assister à plusieurs événements de la région Européenne, dont l'Académie, la Réunion des réseaux de formation des commissaires.

Résolution 10/2010

Du soutien sur mesure pour les OSN de l'Europe du sud-est

- Une Analyse des besoins et des forces a été lancée dans toutes les parties de la Région, y compris l'Europe du sud-est.
- Tous les OSN de l'Europe du sud-est ont reçu au moins une visite de Contact de comité.



SCOUTS[®]
Creating a Better World

© Bureau Mondial du Scoutisme
Bureau Régional Européen
Septembre 2011

Bureau Mondial du Scoutisme - Bureau Régional
Case postale 327, Rue Henri-Christiné 5
CH-1211 Genève 4
Suisse

Tél : +41 22 705 11 00
Fax : +41 22 705 11 09

europa@scout.org
scout.org/europa

La réproduction de ce document est autorisée aux
Organisations et Associations Scoute Nationale (OSN, ASN),
qui sont membres de
l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout (OMMS).
La source d'information est à indiquer.